Betreuung eines Kindes während des Ruhens des Unterrichts

Soweit mindestens ein Elternteil oder ein alleinerziehendes Elternteil in Organisationen / Einrichtungen / Unternehmen der kritischen Infrastruktur beruflich tätig und dort unabkömmlich ist, können Kinder der Klassen 1 bis 6 in der Schule betreut werden.

Schule: _____

Hiermit erklären wir als Eltern ☐ Hiermit erkläre ich als alleinerziehendes Elternteil ☐

Name, Vorname		
Anschrift		
Telefon		
E-Mail-Adresse		

dass unser Kind / mein Kind

Name, Vorname	
Geburtsdatum	
Klasse	

wie folgt eine Betreuung benötigt:

Montag	von	bis Uhr	Dienstag	von	bis Uhr
Mittwoch	von	bis Uhr	Donnerstag	von	bis Uhr
Freitag	von	bis Uhr			
Samstag	von	bis Uhr	Sonntag	von	bis Uhr

Erklärung:

Wir erklären, dass ein Elternteil ☐ Ich erkläre, dass ich als alleinerziehendes Elternteil ☐

als Personal im Sinne der *Leitlinie zur Bestimmung des Personals kritischer Infrastrukturen des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales* beruflich tätig ist / bin. Die private Betreuung meines Kindes (z.B. durch Familienangehörige, Arbeitgeber-Maßnahmen) kann nicht gewährleistet werden.

Eine schriftliche Zusicherung des Arbeitgebers, dass die Präsenz am Arbeitsplatz für das Funktionieren der jeweiligen kritischen Infrastruktur notwendig ist

ist beigefügt ☐ wird unverzüglich nachgereicht ☐.

Wir bestätigen / Ich bestätige hiermit die Richtigkeit unserer / meiner Angaben:

_____ _____

Datum, Unterschrift des Elternteils Datum, Unterschrift des Elternteils

Betreuung eines Kindes während des Ruhens des Unterrichts

Erklärung des Arbeitgebers über die Unabkömmlichkeit

(zur Vorlage bei der Schule)

Hiermit wird bestätigt, dass

Name, Vorname	
Anschrift	
Geburtsdatum	

als Elternteil eine unabkömmliche Tätigkeit gemäß der aktuellen *Leitlinie zur Bestimmung des Personals kritischer Infrastrukturen des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales* ausübt.

Name und Adresse des Arbeitgebers	

Eine Anwesenheit in Organisation / Einrichtung / Unternehmen ist zur Aufgabenerledigung zwingend er forderlich. Maßnahmen des Arbeitsgebers zur Sicherstellung der Betreuung von Kindern (z.B. Betriebsbetreuung, Ermöglichung von Home-Office, Sonderurlaub) sind nicht möglich.

_____ _____

Ort, Datum Unterschrift, Stempel des Arbeitsgebers